



Originale

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

Via Roma, 1 - 09070 Zerfaliu OR

P.IVA: 00083990952 CF: 80001210956

Tel. (+39)0783 27000 PEC: protocollo@pec.comune.zerfaliu.or.it

DECRETO DEL SINDACO

N. 2 DEL 02/01/2026

OGGETTO: Conferimento incarico di elevata qualificazione del Servizio Tecnico per il periodo dal 01.01.2026 al 30.11.2026.

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 12 Giugno 2022 si è svolta la consultazione per il rinnovo del Consiglio Comunale e per l'elezione diretta del Sindaco del Comune di Zerfaliu;
- è risultato eletto Sindaco il sottoscritto Pinuccio Lino Chelo, come da verbale delle operazioni dell'Ufficio elettorale di sezione del Comune di Zerfaliu;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con il quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, siglato il 16 novembre 2022;
- la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il vigente Regolamento di funzionamento degli uffici e servizi, modificato ed integrato con delibere della Giunta Comunale;
- lo Statuto comunale vigente;

Atteso che il C.C.N.L. funzioni locali del 22.11.2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamati in particolare:

- l'art. 50, comma 10 D.lgs. n. 267/2000 secondo cui "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché' dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";
- l'art.107 D.lgs. n. 267/2000 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;

- l'art. 109, comma 2 D.lgs. n. 267/2000 secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Vista la dotazione organica del personale rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31/12/2013 con cui si è proceduto a costituire l'unica area amministrativo- finanziaria a decorrere dal 01/01/2014;

Richiamati:

- l'art. 16 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, *“Incarichi di elevata qualificazione” secondo cui “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori”*;
- l'art. 17 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale titolare di n incarico di EQ;
- l'art. 19 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16;

Preso atto che:

- con deliberazione G.C. n. 56 del 28.10.2024 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance, unitamente al Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 10 del richiamato Regolamento, in particolare, dispone che: *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità,*

secondo le modalità di graduazione stabilite dall'art. 9 della presente disciplina, in rapporto alle tipologie di incarichi di Elevata Qualificazione. Nelle ipotesi considerate nell'art. 7, comma 11 (incarico ad interim) della presente disciplina, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.”;

Richiamata

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 12.11.2025 con la quale l'Amministrazione ha stabilito di incrementare il Fondo risorse decentrate e il salario accessorio dei funzionari titolari di E.Q. ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA");
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 23.12.2025 con la quale si è preso atto della proposta di pesatura delle posizioni di EQ previste nell'attuale organico dell'Ente, formulata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 6/2025 ed è stata approvata la classificazione del peso degli incarichi di Elevata Qualificazione e la definizione del relativo controvalore monetario con decorrenza 01.01.2025;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 7 del 30.12.2025 con cui sono stati adeguati gli importi delle indennità di posizione dei titolari di incarichi di E.Q. a decorrere dal 01.01.2025 come segue:

	Indennità di posizione	Indennità di risultato
<i>Servizio Amministrativo contabile</i>	€ 11.425,48	€ 2.856,37
<i>Servizio Tecnico</i>	€ 7.874,52	€ 1.968,63

Visto il decreto del Sindaco n. 6 del 03.06.2025 con il quale:

- è stato conferito all'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca l'incarico a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000;
- è stato altresì conferito l'incarico di Elevata Qualificazione connesso alla responsabilità dei servizi facenti capo all'Area Tecnica, per il periodo dal 09.06.2025 e fino al 31.12.2025;
- è stato riconosciuto al dipendente l'indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs 267/2000, anche in considerazione della temporaneità del rapporto, per un importo pari a € 450,00 mensili al lordo delle ritenute a carico del dipendente, da erogarsi in rate mensili per 12 mensilità, in aggiunta al trattamento economico previsto;

Preso atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo contabile n. 136 del 03.06.2025 è stato assunto l'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanale), profilo professionale funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con decorrenza 09.06.2025 e fino al 30.11.2026, in qualità di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Ritenuto provvedere alla nomina del Responsabile del Servizio Tecnico con attribuzione della Posizione Organizzativa;

Tenuto conto, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

Ritenuto conferire l'incarico di Responsabile dei servizi facenti capo dell'area tecnica all'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, affinché provveda ad assicurare lo svolgimento dei compiti previsti dall'art. 107 del T.U. n. 267/2000 dal 01.01.2026 e fino al 30.11.2026;

Visto il curriculum vitae dell'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca, in possesso di requisiti culturali, attitudini, capacità professionale, ed esperienza;

Acquisita la dichiarazione dell'insussistenza di cause di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico effettuata dalla dipendente ai sensi del codice di comportamento, della legge n. 190/2012 e del D.lgs n. 39/2013.

Ritenuto di fissare la retribuzione di posizione per l'incarico conferito in euro 7.874,52 annue da corrispondere mensilmente, in rapporto al periodo di conferimento dell'incarico, e l'indennità di risultato di euro 1.968,63, nella percentuale del 25%, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance, oltre l'indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs 267/2000, anche in considerazione della temporaneità del rapporto, per un importo pari a € 450,00 mensili;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione 2026/2028, sono previste le risorse per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato nell'anno 2026;

DECRETA

1. **Di conferire**, per i motivi espressi in premessa, ai sensi del combinato disposto degli articoli 107 e 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, all'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000, l'incarico di Elevata Qualificazione connesso alla responsabilità dei servizi facenti capo all'Area Tecnica per il periodo dal 01.01.2026 e fino al 30.11.2026;
2. **Di dare atto** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il Responsabile eserciterà le funzioni di cui all'articolo 107, comma 3 d.lgs. n 267/2000;
3. **Di fissare** la retribuzione di posizione per l'incarico conferito in euro 7.874,52 annue da corrispondere mensilmente, in rapporto al periodo di conferimento dell'incarico, e l'indennità di risultato di euro 1.968,63, nella percentuale del 25%, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance, oltre l'indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs 267/2000, anche in considerazione della temporaneità del rapporto, per un importo pari a € 450,00 mensili;
4. **Di disporre** che in caso di assenza temporanea, impedimento o incompatibilità la Responsabile del Tecnico sia sostituito dal responsabile del Servizio Amministrativo-contabile;
5. **Di notificare** il presente atto all'Ing. Giovanni Antonio Emanuele Vacca, al Segretario Comunale e all'Ufficio Ragioneria;
6. **Di pubblicare** il presente atto all'albo pretorio *on-line* dell'Ente e nel sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente.

Zerfaliu, 02/01/2026

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Pinuccio Chelo